

TRACER STUDY LINTAS ANGKATAN

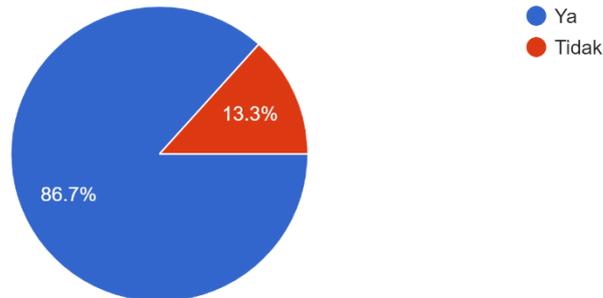
PROGRAM STUDI PROGRAM
PROFESI INSINYUR

Program Studi Profesi Insinyur
Fakultas Teknik
Universitas Brawijaya

D. Pekerjaan alumni

Apakah anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha)?

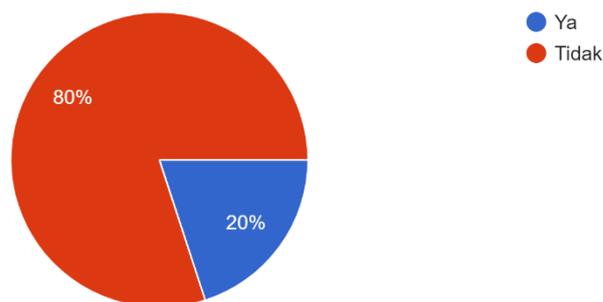
75 responses



E. Sebaran Responden selaku Wirausaha

Apakah anda bekerja sebagai wirausaha?

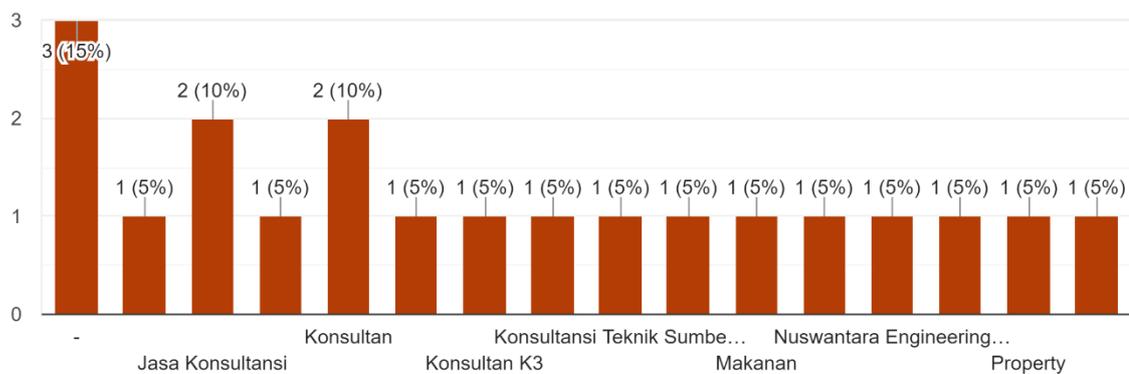
75 responses



F. Bidang Wirausaha yang ditekuni Alumni

Jika bekerja sebagai wirausaha mohon diisi nama usaha dan bidang usaha anda

20 responses



G. Status Perusahaan Alumni

Status Usaha/Perusahaan tempat anda bekerja

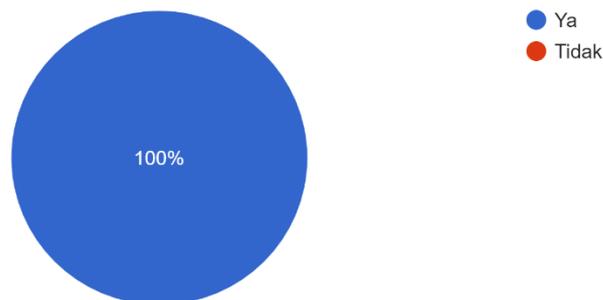
40 responses



H. Kesesuaian Profesi dengan Bidang Keteknikan

Apakah anda saat ini bekerja dalam bidang keteknikan?

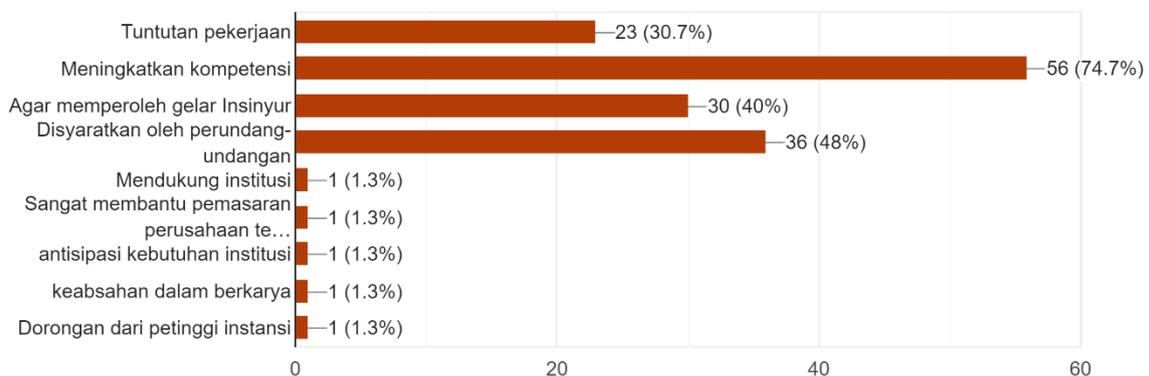
75 responses



I. Motivasi mengikuti Perkuliahan

Apakah motivasi anda mengambil gelar keprofesian insinyur?

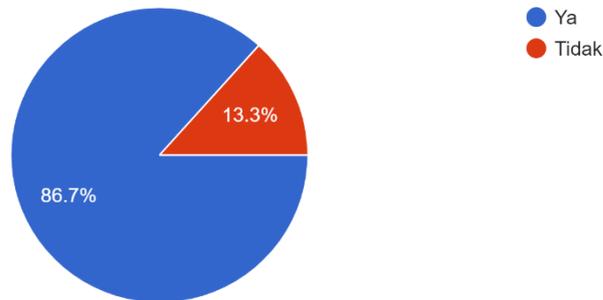
75 responses



J. Kontribusi terhadap Karier

Apakah gelar profesi insinyur yang telah diperoleh berkontribusi terhadap karier anda di pekerjaan saat ini?

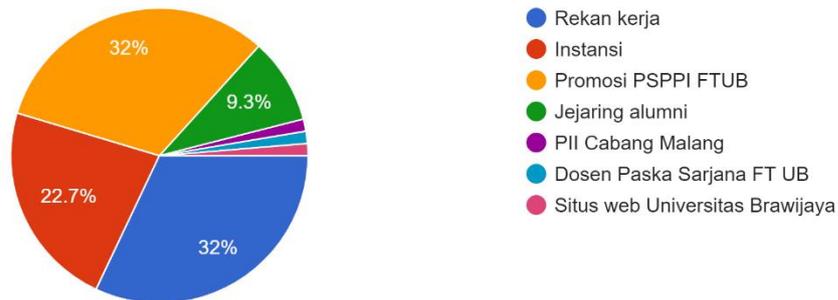
75 responses



K. Sumber Informasi Kuliah PSPPI

Dari mana Anda memperoleh informasi terkait perkuliahan di PSPPI FTUB?

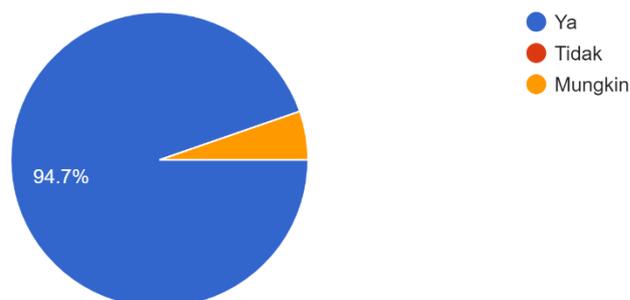
75 responses



L. Rekomendasi PSPPI FTUB

Apakah Anda akan merekomendasikan PSPPI FTUB sebagai pilihan untuk pendidikan profesi insinyur bagi saudara/rekan Anda?

75 responses



M. Instansi Kerja dan Jabatan Alumni

| No. | Instansi Kerja / Nama Usaha | Jabatan |
|-----|--|--|
| 1 | FT-UB Malang | Dosen |
| 2 | Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan Teknik Sipil |
| 3 | Cv. Azka engineering | Direktur |
| 4 | Konsultan Individu | Tenaga Ahli |
| 5 | PT Naura Solusi Utama | Direktur |
| 6 | DPU bina marga dan penataan ruang bojonegoro | Kepala UPT wilayah IV |
| 7 | Universitas Brawijaya | Dosen |
| 8 | PT Wijaya Karya Beton | Manajer PPIC |
| 9 | Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan |
| 10 | Kementerian PUPR | Teknik Pengairan Muda |
| 11 | | Sekretaris jurusan/dosen |
| 12 | BWS Sulawesi IV Kendari, Kemen. PUPR | PPK Sungai dan Pantai I |
| 13 | Universitas Brawijaya | Dosen |
| 14 | PT. ARIEF ARSITEK | Direktur |
| 15 | Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat | Pejabat Pembuat Komitmen |
| 16 | Universitas Tadulako | Dosen |
| 17 | Kementerian PUPR | PPK |
| 18 | PT. HUDA KARYA | Direktur Utama |
| 19 | Fakultas Teknik Universitas Brawijaya | Dosen |
| 20 | Fakultas Teknik UB | Dosen |
| 21 | Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional VIII Satuan Kerja Perencanaan dan Pengawasan Jalan Nasional Provinsi Jawa Timur | Tenaga Ahli Teknik Jalan dan Jembatan |
| 22 | Fakultas Teknik Universitas Brawijaya | Tenaga Pengajar |
| 23 | BBPKN JATIM BALI | Pejabat pembuat komitmen (PPK) |
| 24 | PT. BANGUN SEJAJAR PRIMA | Direktur Utama |
| 25 | Lawangijo, cv. | Direktur |
| 26 | Kementerian PUPR | Kepala Satuan Kerja PJPA BWSSIV Kendari |
| 27 | Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Timur - Bali Kementerian PUPR | Pejabat Pembuat Komitmen Jembatan Suramadu 2 |
| 28 | FT Mesin Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan |
| 29 | kementerian pupr | Pejabat pembuat komitmen |
| 30 | Univ. Brawijaya | Dosen |
| 31 | Perusahaan Umum Jasa Tirta I | Sekretaris Perusahaan |
| 32 | Universitas Brawijaya | Dosen |
| 33 | Universitas Brawijaya | KKJF, Kalab |
| 34 | Univ Brawijaya | Kalab MK |

| No. | Instansi Kerja / Nama Usaha | Jabatan |
|-----|--|--|
| 35 | Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat | Pejabat Pembuat Komitmen |
| 36 | Jurusan Teknik Pengairan FTUB | Dosen |
| 37 | Fakultas Teknik Universitas Brawijaya | Sekretaris Jurusan |
| 38 | Jurusan Arsitektur Universitas Brawijaya | Kepala Laboratorium Arsitektur Nusantara |
| 39 | Konsultan free lance | Engiiner |
| 40 | PWK-FTUB | Ketua Jurusan PWK |
| 41 | Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan Teknik Kimia FTUB |
| 42 | | Wakil Dekan III |
| 43 | CV. Tirta Infratama | Tenaga Ahli Arsitektur |
| 44 | Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan |
| 45 | Perum Jasa Tirta I | Kepala Satuan Pengawasan Intern |
| 46 | Ditjen Bina Marga - Kementerian PUPR | Kepala Satuan Kerja PJN 3 Bali |
| 47 | Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Kota Batu | Sekretaris Dinas |
| 48 | Nuswantara Engineering Perkasa | Engineer |
| 49 | Pemerintah kota batu | Kepala bidang |
| 50 | Universitas Brawijaya | Dosen, Kepala Lab. Struktur dan Bahan Konstruksi |
| 51 | Universitas Brawijaya | Dosen |
| 52 | Rumah Sakit Universitas Brawijaya | Koordinator |
| 53 | PT.Buana Archicon | Time leader |
| 54 | Perusahaan konsultan teknik bidang teknik sipil | Tim leader |
| 55 | Jurusan Teknik Sipil FT UB | Dosen |
| 56 | NEP | Founder, Senior Engineer |
| 57 | Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Bali, Kementerian PUPR | Pejabat Pembuat Komitmen 3.5 Propinsi Jawa Timur |
| 58 | Dosen Universitas Brawijaya | Ketua Jurusan Teknik Elektro |
| 59 | Pemerintah Kota Malang | Asisten Perekonomian dan Pembangunan |
| 60 | Pemerintah Kota Malang | Asisten Perekonomian dan Pembangunan |
| 61 | Universitas Brawijaya | Dosen |
| 62 | UB | KPS |
| 63 | Perusahaan Umum (Perum) Jasa Tirta I | Manajer Utama |
| 64 | CV. Jaya | Direktur |
| 65 | RSUD dr. Sayidiman Magetan | Staf Instalasi Pengolah Data Elektronik (IPDE) |
| 66 | Perum Jasa Tirta I | Manajer Utama Regional 1 |
| 67 | PT. Brantas Abipraya (Persero) | Project Manager |
| 68 | | Direktur Teknik |

| No. | Instansi Kerja / Nama Usaha | Jabatan |
|------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 69 | Rumah Sakit Universitas Brawijaya | Koordinator |
| 70 | PLN | Supervisor |
| 71 | Univ Brawijaya | Kalab MK |
| 72 | DOSEN UNIVERSITAS BRAWIJAYA | ASISTEN AHLI |
| 73 | Kementerian PUPR BBPJK 8 | Pejabat pembuat komitmen |
| 74 | Universitas Brawijaya | Wakil Dekan Bidang Akademik |
| 75 | Universitas Brawijaya | Dosen |

N. Kontribusi Gelar Insinyur terhadap Karier

| No. | Kontribusi terhadap pengembangan karier |
|-----|--|
| 1 | Meningkatkan Kompetensi dan menambah wawasan shg bisa berkontribusi utk PSPPI FT-UB |
| 2 | Menambah rasa percaya diri |
| 3 | Meningkatkan kapabilitas |
| 4 | Kedisiplinan K3 |
| 5 | Menjadi lebih confident dalam menjelaskan segala sesuatu yg berhubungan dengan rekayasa kepada Klien |
| 6 | Peningkatan kompetensi |
| 7 | Lebih percaya diri |
| 8 | Dapat mengimplementasikan bahan ajar di dunia pekerjaan keteknikan |
| 9 | Bekerja Lebih Profesional |
| 10 | Mendapatkan pengakuan atas keahlian dlm profesi dibidang keteksipilan |
| 11 | Kepercayaan klien dan brand profesional |
| 12 | Merefresh kembali riwayat dibidang keteknikan selama bekerja |
| 13 | Penunjukan sebagai tenaga konsultan dan pendampingan keteknikan di kampus |
| 14 | Mendapatkan angka kredit guna kenaikan pangkat |
| 15 | Sebagai penunjang wirausaha |
| 16 | Peningkatan kualitas diri |
| 17 | bekerja sesuai profesionalitas |
| 18 | Lebih percaya diri dalam berpraktek dalam bidang keinsinyuran/teknik |
| 19 | Lebih percaya diri dlm melaksanakan tugas profesi |
| 20 | Bangga |
| 21 | Maafnya bisa mengikuti lelang pekerjaan dgn yang disyaratkan sesuai UU. |
| 22 | Lebih cermat dalam berkarya dan disiplin dalam bekerja. |
| 23 | Meningkatkan profesionalitas Khususnya dalam bidang tugas keteknikan |
| 24 | Belum, mungkin diwaktu yang akan datang. |
| 25 | Menambah wawasan |
| 26 | Profesi |
| 27 | Peningkatan kompetensi bagi karyawan maupun perusahaan |
| 28 | untuk kontribusi akreditasi dan profesionalitas |
| 29 | Lebih profesional dlm bekerja |
| 30 | Merefresh kembali riwayat dibidang keteknikan selama bekerja |
| 31 | keabsahan dan legalitas dalam melaksanakan pekerjaan |
| 32 | Kompetensi sebagai tenaga ahli keteknikan |
| 33 | Belum berdampak langsung |
| 34 | Lebih percaya diri untuk melakukan pekerjaan dibidang keteknikan |
| 35 | Lebih mengetahui secara mendalam tentang profesi insinyur dan kode etikny |
| 36 | Menambah wawasan dan jaringan |
| 37 | Jiwa kepemimpinan utk memanaj staf lebih terarah |
| 38 | Dengan legalitas yang dimiliki tentunya mendukung kiprah didalam pelaksanaan pekerjaan. |
| 39 | Lebih percaya diri |
| 40 | Lebih memahami Etika Profesi Engineer |
| 41 | Lebih percaya diri dan di percaya orang lain |
| 42 | Menuntun saya menjadi lebih profesional dalam bidang pekerjaan keteknikan dlm usaha mencapai kondisi insan keteknikan yang bermoralitas dan berbudi luhur bidang keteknikan menyongsong abad millenium |

| No. | Kontribusi terhadap pengembangan karier |
|-----|---|
| 43 | PSPPI mencetak insan insan keteknikan yang bermoralitas dan berbudi luhur |
| 44 | Lebih percaya diri. |
| 45 | Pengakuan internasional dan kompetensi |
| 46 | Diakui sebagai enginer |
| 47 | Legalitas berkarya |
| 48 | Pengakuan kompetensi teknik baik di internal perusahaan maupun saat berhubungan dengan stakeholder dan pihak eksternal lainnya. |
| 49 | memberikan kontribusi terhadap nilai dari SDM Personaliti bagi perusahaan |
| 50 | Dapat mengembangkan pola pikir dalam merencanakan tugas pekerjaan dan merancangnya |
| 51 | Menambah kompetensi pribadi |
| 52 | Gelar profesi insinyur sangat membantu karir saya dalam pekerjaan yg saya tekuni |
| 53 | Lebih percaya diri dan di percaya orang lain |
| 54 | Menjadi pekerja di bidang keteknikan yang bersertifikat |
| 55 | Lebih profesional dlm bekerja |
| 56 | Lebih sebagai praktisi |
| 57 | Peningkatan kualifikasi |

O. Saran Bagi PSPPI FTUB

| No. | Saran untuk kemajuan PSPPI FTUB |
|-----|---|
| 1 | Tingkatkan Kompetensi Dosen sesuai yg dipersyaratkan, Siapkan Sarana/prasarana, menjalin Kerjasama dengan dunia industri, BUMN, dan instansi pemerintah dan jalin kerja sama dg prodi PSPPI PT yang lain. |
| 2 | Terus tingkatkan kualitas pendidikan |
| 3 | Perbanyak kegiatan webinar |
| 4 | Sering Melakukan Studi Lapangan |
| 5 | Sudah bagus |
| 6 | Tidak ada |
| 7 | Lebih banyak workshop/seminar yg menghadirkan praktisi dr berbagai bidang keteknikan untuk memperluas wawasan, benchmark praktik2 keteknikan, dan menambah jaringan. |
| 8 | Mengadakan temu alumni untuk meningkatkan jejaring |
| 9 | Agar sekaligus ada paket menjadi anggota PII dan memperoleh gelar keprofesian dr PII |
| 10 | RPL dan FAIP dibuat Jadi satu |
| 11 | Sebaiknya banyak mengadakan pelatihan dan workshop utk meningkatkan kompeensi lulusan |
| 12 | Workshop utk menunjang program insinyur agar diadakan apabila banyak mahasiswa yg jarang melakukan (misalnya: workshop k3) |
| 13 | Maju terus pantang mundur |
| 14 | Sukses PSPPI dan PII |
| 15 | Pisahkan admin jangan digabung jadi satu dengan prodi yg lain |
| 16 | Diharapkan PSPPI FTUB punya mitra praktek keinsinyuran bagi mahasiswa yang belum banyak memiliki pengalaman kerja. |
| 17 | Studi banding ke lokasi proyek |
| 18 | Tetap membuka angkatan berikutnya |
| 19 | Ditingkatkan terus pelayanan akademik dan kontribusi baiknya bagi kemaslahatan |
| 20 | membuat program khusus bagi fresh graduate (S1) yang sudah menerapkan merdeka belajar untuk percepatan mendapatkan gelar "insinyur" |
| 21 | Lebih banyak lagi dilakukan forum diskusi masalah bidang keinsinyuran. |
| 22 | Peningkatan studi banding pada PT yg melaksanakan PSPPI dan Industri |
| 23 | Tingkat lagi profesional |
| 24 | Tingkatkan terus mutu pendidikan Keprofesian. |
| 25 | Membuka kerjasama dengan lembaga Non Perguruan Tinggi maupun lembaga profesi tanpa meninggalkan profesionalisme guna mempercepat proses amanat UU Keinsinyuran. |
| 26 | Perlu ditingkatkan kerja sama dan secara intensif disosialisasikan kepada Instansi Pemerintah khususnya di Instansi Teknis dan Usaha Swasta yg bergerak di Bidang Teknik, bahwa Jurusan Profesi Insinyur diselenggarakan di PSPPI FTUB. |
| 27 | Maju Maju & Maju Terus UB |
| 28 | - |
| 29 | the best |
| 30 | Proses sertifikasi insinyur belum seragam, ada yg sangat mudah,ada yang sangat sulit, perlu di komunikasikan dng PII |
| 31 | - |
| 32 | ke depan lebih baik dan sukses selalu |

| No. | Saran untuk kemajuan PSPPI FTUB |
|-----|---|
| 33 | Perbanyak jumlah input mahasiswa, proaktif ke institusi lain juga utk mencari mahasiswa, kerja sama dengan pengelola S1 dan kampus merdeka |
| 34 | Smg semakin maju |
| 35 | Pisahkan admin jangan digabung jadi satu dengan prodi yg lain |
| 36 | Memperbanyak kegiatan2 seminar atau workshop terkait dengan bidang keinsinyuran |
| 37 | Lebih ditingkatkan sarana prasarana |
| 38 | Semoga ke depan semua proses pembelajaran dan pengurusan dokumen sudah mengadopsi sarana digital |
| 39 | 1 2 3 teknik Yes... Saya alumni FTUB |
| 40 | PSPPI sebaiknya memiliki link atau akses penting misalnya instansi yg sesuai bidang keminatan agar peran PSPPI menjadi kuat dan gelar yg diperoleh berkontribusi significant |
| 41 | Tingkatkan terus kompetensi dan kwalutas PBM |
| 42 | Sebaiknya bisa segera buka kelas reguler |
| 43 | Selama saya menjadi mahasiswa, sistem pendidikannya sudah sangat bagus, hanya alangkah lebih baik lagi jika pengisian RPL dengan FAIP sebagai pengajuan PII lebih terintegrasi, sehingga tidak harus melakukan isian data dua kali Terimakasih 🙏 |
| 44 | Kemudahan administrasi. |
| 45 | Tingkatkan pelayanan |
| 46 | Kedepan mungkin perlu kuliah / pertemuan yg lebih intens agar dapat menjalin rasa kekeluarga dan kekompakan sbg keluarga besar PSPPI FTUB |
| 47 | Lebih intensif sosialisasi kepada para sarjana teknik |
| 48 | Secara umum sudah bagus. Penyelenggaraan bagus. Dukungan staff PSPPI juga sangat bagus. Kerjasama dengan PII bagus, ditingkatkan saja sinkronisasi antara dokumen PSPPI dengan dokumen FAIP. Mungkin ke depan biaya kuliahnya bisa lebih murah |
| 49 | Perlu memiliki ruang jurusan PSPPI yang lebih besar, yang dapat melayani proses administrasi secara mandiri |
| 50 | Meningkatkan Pelayanan dan Promosi PSPPI FT UB |
| 51 | Sosialisasi program lebih masif |
| 52 | Lebih ditingkatkan lagi semua pelayanannya |
| 53 | PSPPI FTUB harus lebih maju dan berinovasi utk menghadapi tantangan zaman yg lebih keras dalam hukum usaha utk mencetak insan " keeknikan yang bermoral dan berbudi luhur |
| 54 | PSPPI FTUB harus terus maju, berinovasi untuk mencetak insan insan bidang keteknikan yang bermoralitas, berbudi luhur dalam menyambut tantangan zaman |
| 55 | - |
| 56 | Bagus.... |
| 57 | Adanya admin yang memberikan info info ataupun tulisan/jurnal yang mungkin dibutuhkan dalam menjalankan pekerjaan dan manambah wawasan para alumni PSPPI FTUB. |
| 58 | Kerjasama dengan institusi lain perlu ditingkatkan |
| 59 | Penilaian harus ada standar |
| 60 | Penilaian harus ada standar |
| 61 | Lebih fokus dan spesifik terhadap keahlian yg dibutuhkan dunia kerja |
| 62 | Sosialisasi intensif |

| No. | Saran untuk kemajuan PSPPI FTUB |
|-----|---|
| 63 | Ditambahkan lagi kegiatan seminar/lokakarya/pelatihan/workshop secara langsung atau online (sesuai keadaan) dalam masa perkuliahan untuk penyegaran kembali, berrbagi pengetahuan praktis dan meningkatkan kapasitas. |
| 64 | Pada saat penyampaian pembelajaran awal lebih diperjelas Materi dan persyaratannya utk pengisian RPL, Promosi PSPPI sudah oke.. |
| 65 | Sudah bagus. Pertahankan dan tingkatkan. :) |
| 66 | Meningkatkan kerjasama dg PII agar pengisian form cukup sekali saja. |
| 67 | Pertahankan sistem pendidikan & pengajaran yang sudah berjalan |
| 68 | Mempersiapkan informasi tipikal kegiatan yang dapat diklaim untuk masing2 Mata kuliah |
| 69 | Lebih ditingkatkan lagi semua pelayanannya |
| 70 | Selalu berbagi informasi dengan antara unoversitas dan alumni |
| 71 | Smg semakin maju |
| 72 | Jadwal untuk serangkaian acara akademik maupun non akademik semoga bisa di hari kerja, bukan weekend |
| 73 | Sudah cukup baik |
| 74 | Fasilitasi untuk IP dan STRI |
| 75 | Sudah baik |